

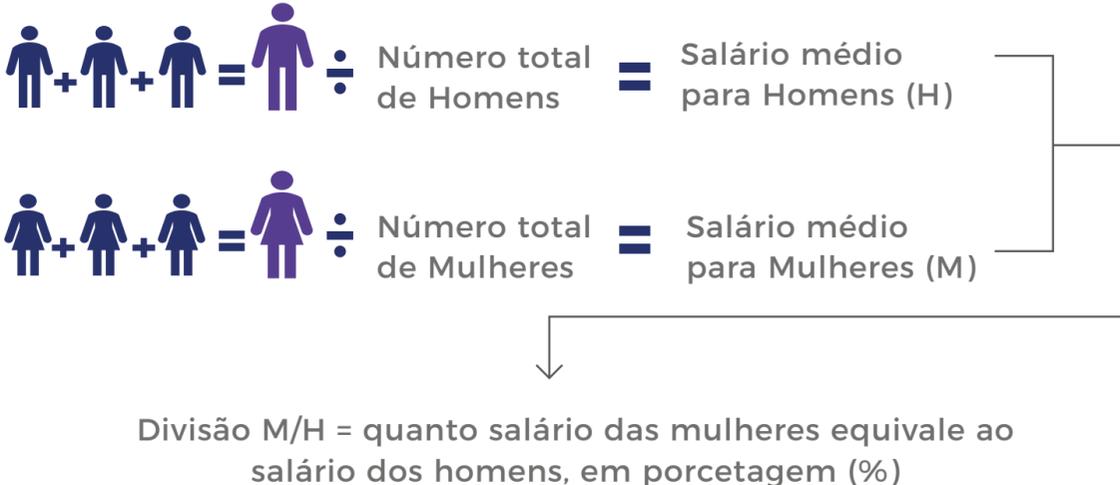


RELATÓRIO DE IGUALDADE SALARIAL VETTOR 2024



RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL DE MULHERES E HOMENS - 1º SEMESTRE 2024 - CNPJ: 02825612000149

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 96,8% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 76,0%

INDICADOR	DEFINIÇÃO	RAZAO M/H
<p>Salário Contratual Mediano (não pago) 2022</p>	 <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	<p>96,8%</p>
<p>Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022</p>	 <p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	<p>76,0%</p>

ELEMENTOS QUE PODEM EXPLICAR AS DIFERENÇAS VERIFICADAS:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

MULHER

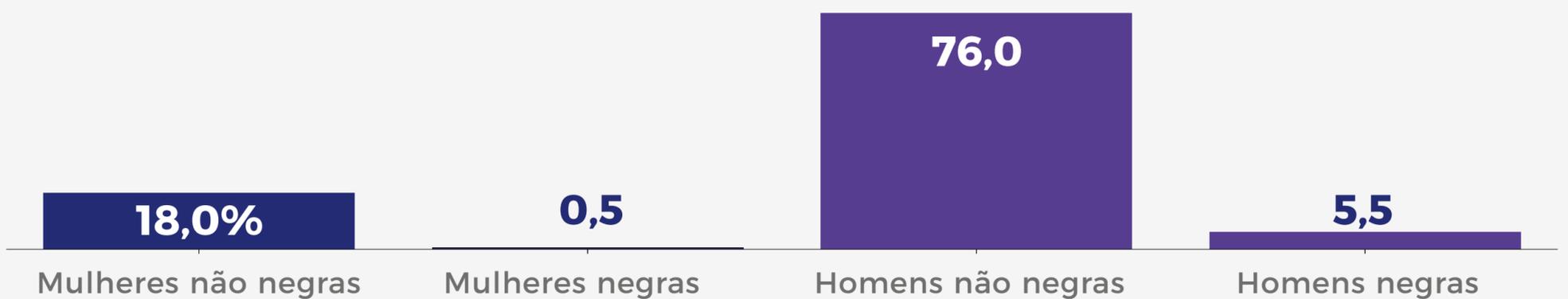


18,6%

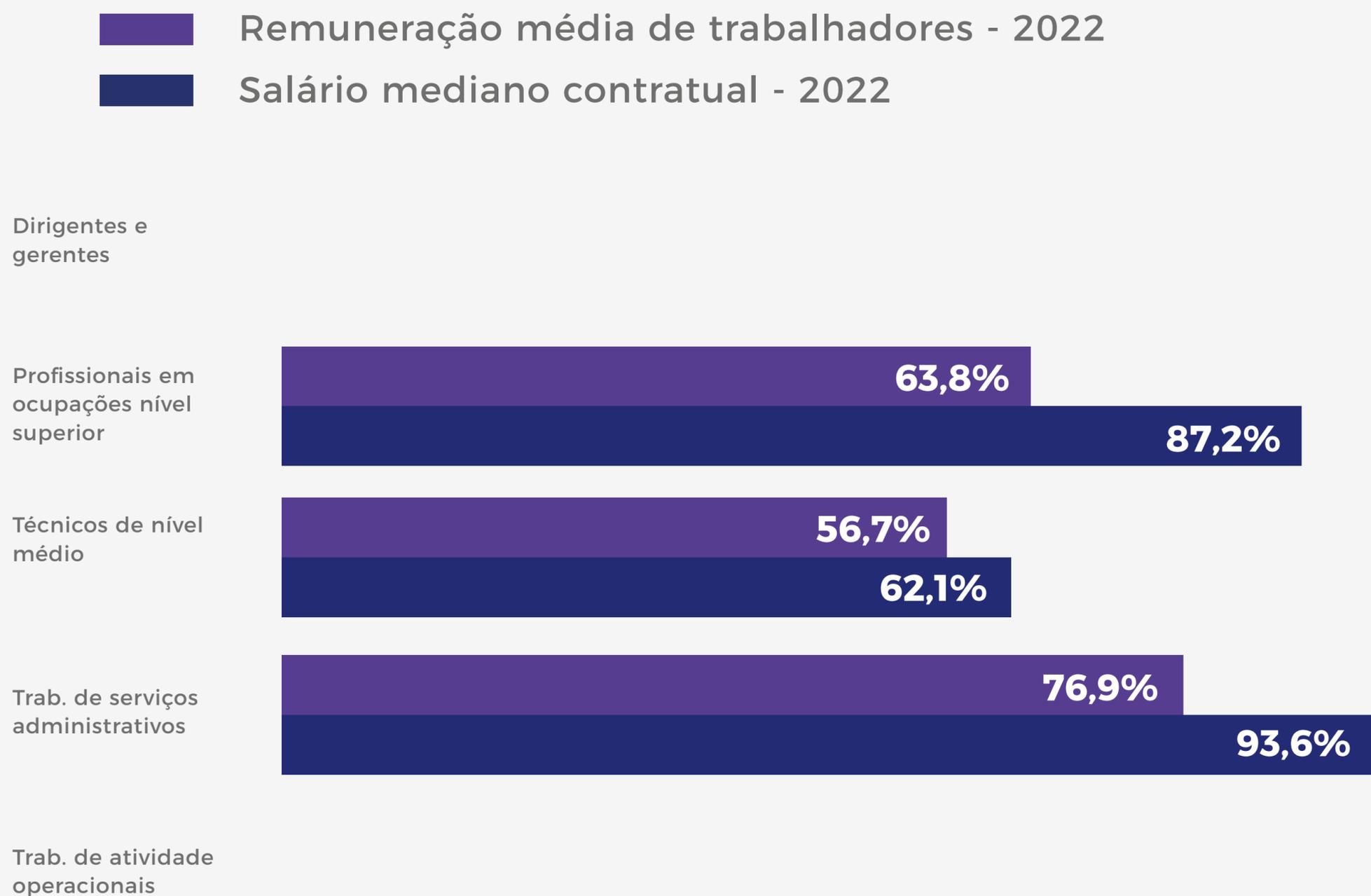
HOMEM



81,4%



POR GRANDE GRUPO DE OCUPAÇÃO, A DIFERENÇA (%) DO SALÁRIO DAS MULHERES EM COMPARAÇÃO AOS HOMENS, APARECE QUANDO FOR MAIOR OU MENOR QUE 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

CRITÉRIOS REMUNERATÓRIOS	1° SEM 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
AÇÕES PARA AUMENTAR A DIVERSIDADE	1° SEM 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	



**TRANSPARÊNCIA NOS
DADOS E INFORMAÇÕES,
ISSO FAZ PARTE DOS
NOSSOS VALORES**

